

インテリジェンスアンカーオープンセミナー(日本語) ～ 中国における評価と育成の基本考察セミナー～

主催: 英創安衆企業管理諮詢(上海)有限公司 北京分公司 講師: 喜島 孝広

○本セミナーの目的

昨今、人事制度再構築のお問い合わせが増えており、それにお答えしていきたいと考えております。しかしながら、それら企業様の人事制度自体が特に間違っているというわけでもなく、多くは運用の問題です。従業員が望む評価や待遇とのギャップ、制度を運営しきれない管理者、寛大化傾向の現地管理者、能力開発という側面を忘れて「发展空间」を示しきれない経営など、人事制度をとりまく課題はやまほどあります。

○本セミナーの特徴

今回のセミナーでは、評価の基本とそのあり方、そしていかにそれを人材育成に繋げ、事業目的・ミッション・ビジョンの実現に近づけるのかについて解説を加えさせていただきます。

○本セミナーの対象者

総経理、マネジャー、人事担当者の方。

講師紹介

喜島 孝広 インテリジェンス講師

英創安衆 総経理

日時	2016年12月19日(月曜日)14:00～16:30
会場	北京市朝陽区建国門外大街2号銀泰中心大厦C座3003室【英創北京オフィス】
費用	無料

※人数多数の場合は先着10名様とさせていただきます。

※お問合せ先: 【日本語】小林(コバヤシ) 010-8517-2300×141
【中国語】王(オウ) 010-8517-2300×133

セミナー内容と申込書

内容

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| 1. 評価とは何か | 1. 中国の日系企業における人材育成の状況(上海調査より) |
| 2. 評価制度 | 2. 人材育成とは何か |
| 3. 評価者の課題 | 3. 人材育成体系の構築 |
| 4. 中国での評価制度課題解決の方向性 | 4. 人材育成における課題解決の方向性 |

講師の経歴

2008年、インテリジェンス中国に赴任。
人材紹介事業に従事するとともに、上海インテリジェンスアンカー(人事労務コンサルティング事業)の立ち上げに参画し、実務責任者として、人事制度の構築、研修講師、労務コンサルティングなどHR業務全般を担当。
2014年、華北地域の副総監に就任。
2016年より現職。中国進出日系企業へのコンサルティング実績は300社以上。

申込書<申込み締切日: 2016年12月12日(月曜日)>

本申込用紙に必要事項をご記入の上、Email、FAX(010-8517-2400)にてお申込みください
お申込Email: seminar_bj@yingchuang.com (担当: インテリジェンス北京 王金霞)

貴社名 (発票宛名)	参加者氏名	性別	役職	E-mail	電話番号