

インテリジェンスアンカーオープンセミナー(中国語) ～新世代マネジメント「エンカレッジと85/90後」 10月15日(木曜日)～

主催: 英創人材服務(上海)有限公司 北京分公司 講師: 孫彦

○本セミナーの目的

IT化、グローバル化と多文化が進む世の中を生きて来た80後、90後。会社には物質的欲求だけでなく、非物質的欲求(承認、やりがい)を求めようになった現在、伝統的なマネジメントスタイルは通用しなくなり、むしろ今までのやり方では悪影響が出ることすら懸念されます。本セミナーでは、伝統的なマネジメント理論に対する誤解を解明し、スタッフのモチベーションを引き出すマネジメント手法について学びます。

○本セミナーの特徴

心理学理論を実際のマネジメント経験と結びつけ、新しい視点からエンカレッジメントの手法を解明します。ロールプレイ、模擬練習などを導入して「非物質的エンカレッジメント」を理解してもらいます。同時に「新世代マネジメント」の本質を実践する上で不可欠である自分自身の「仕事のやりがい」についても発見します。



○本セミナーの対象者

中間層管理者、HR等

講師紹介

孫彦 国家資格心理カウンセラー
マネジメント心理学専門家

日時	2015年10月15日(木曜日)09:30～16:30
会場	長富宮飯店2階百合A廳 北京市建国門外大街26号
費用	1200元/名 ※弊社北京人事労務コンサルティングメンバーシップの方には1000元/名でご案内させていただきます。

※人数多数の場合は先着30名様とさせていただきます。

※お問合せ先: 【日本語】喜島(キジマ) 010-8521-9001×121

【中国語】王(オウ) 010-8521-9001×133

セミナー内容と申込書

内容

- I 導入: 85/90後
- II パフォーマンス-幸福のモデル
 - ・物質的動機づけに関して
 - ・二つのモデル
 - ・モチベーションを高める四つの要素
- III 戦略と実践(上)
 - ・戦略1: 弱みと向き合う
 - ・ツール1: 社員の不満への対応方法
- IV 戦略と実践(下)
 - ・戦略2: 仕事体験が社員に齎す意味
 - ・ツール2: マネジメントを0から考え直す
 - ・ツール3: 仕事体験を計画的に実行

講師の経歴

California University of Management心理学修士課程卒業。
10年間のマネジメント心理学研修経験を持ち、8年間の臨床心理士経験がある。心理学の理論に基づき、仕事におけるコミュニケーションやマネジメントの問題を解説。復旦大学のMBA課程講師、欧米系企業(AIA、Rocheなど)、日系企業(SONY、Panasonicなど)など合計50社以上の研修実施実績がある。
デザインに長けたPPT、画像、ビデオの利用、ゲーム、ロールプレイ、心理劇の導入、社会事件や流行している話題を使って講義を進めることが特徴。

申込書<申込み締切日: 2015年10月12日(月曜日)>

本申込用紙に必要事項をご記入の上、Email、FAX(010-8521-9901)にてお申込みください
お申込Email: seminar_bj@yingchuang.com (担当: インテリジェンス北京 王金霞)

貴社名 (発票宛名)				
参加者氏名	性別	役職	E-mail	電話番号
支払方法	<input type="checkbox"/> 銀行振込		<input type="checkbox"/> 当日現金にて	