

# インテリジェンスアンカーオープンセミナー(中国語) ～採用講座 5月21日(木)～

主催: 英創安衆企業管理諮詢(上海)有限公司

講師: 胡文彪

## ○本セミナーの目的

- ☑ 募集・採用の基礎知識の理解
- ☑ 実際上で発生した採用問題の理解
- ☑ 募集・採用スキルを通じた人事トラブル処理方法の習得
- ☑ 中国の関連法律法規を踏まえた管理方法の習得

## ○本セミナーの特徴

今回の講座では参加者に募集・採用時の実務的知識・スキルについて紹介します。また、講師自身の長年の豊富な実務経験と結びつけて、事例紹介と分析も行っていきます。更に、本講座では実際に直面した募集・採用問題及び処理方法について討論する「Q&Aコーナー」も設けています。

## ○本セミナーの対象者

人事責任者、採用担当者の方。

## 講師紹介

### 胡文彪

英創安衆企業管理諮詢(上海)有限公司 首席顧問  
20年以上にわたり人事、人力資源関連業務を経験。



日時 2015年5月21日(木曜日) 15:00～17:00

会場 英創安衆企業管理(上海)有限公司 研修室(上海市吳江路31号)

費用 500元/名(税込)  
※弊社上海人事労務コンサルティング会員の方には無料でご案内させていただきます(1名様まで)。

※人数多数の場合は先着20名様とさせていただきます。

※お問合せ先: 【日本語】須藤(スドウ) 021-5211-0505×227

【中国語】周(シュウ) 021-5211-0505×230

## セミナー内容と申込書

### セミナーの内容

- 1.面接ミス避けるために、資料を厳格に審査する**
    - ・求人プロセスを明確にする、各部門の要求を満足させる
    - ・履歴と背景の調査を適時に行なう
    - ・名門校には短期大学(大専)がない
  - 2.面接ミスが発生する場合の主導権を握るため、試用期間を合理的に設定する**
    - ・三年、六ヶ月、賃金を割引しないことの利害
    - ・求人条件と採用条件を十分に活用する
    - ・採用要求と罰則(個人の目標、遅刻)等をなるべく定量化する
  - 3.初期賃金を科学的に設定する**
    - ・二段経歴の比較
    - ・過去の業績は今後の能力を証明するものではないため、転職昇給という悪習を防ぐ
    - ・定期採用と中途採用
  - 4.労働契約に関する条項**
    - ・労働契約の開始日と経済補償金の関係
    - ・仕事の内容を適度に充実させる
    - ・個人資料の真実性を承諾させる
- 等

### 講師の履歴

上海大金空調有限公司にて人事管理職を経験。2005年、営業本部の総務人事担当者として大連東芝テレビ株式会社入社。2011年、上海中智日企人力資源管理諮詢公司入社、職業技術教育及び発展センターの業務に従事。2012年より現職。

### 申込書<申込み締切日:2015年5月15日(金曜日)>

本申込用紙に必要事項をご記入の上、FAX: 021-5228-3090 もしくは

Email: seminar\_sh@yingchuang.comにてお申込みください(担当: インテリジェンスアンカー上海 Ms.周)

貴社名 (発票宛名)	参加者氏名	性別	役職	E-mail	電話番号
<b>支払方法</b>	<input type="checkbox"/> 銀行振込		<input type="checkbox"/> 当日現金にて		<input type="checkbox"/> 会員様1名無料
<b>発票種類</b>	<input type="checkbox"/> 普通発票		<input type="checkbox"/> 増値税専用発票(還付率6%)		