

『強い組織はエンゲージメントから』

従業員の組織への貢献意欲が高い、すなわちエンゲージメントが高いと、組織の生産性、業績向上に寄与するであろうことは容易に想像できます。とはいえ、組織のトップマネジメント、ミドルマネジメントとして、時間的余裕のない中で、エンゲージメントを高める効果的方法を探しあぐねることも多いのではないのでしょうか。当ワークショップでは、弊社のコンサルティング現場での知見を踏まえ、エンゲージメントを高めるための「前提」「方法」をご紹介します。そもそもなぜエンゲージメントが重要なのか、何がエンゲージメントを高めるのか、他社でどのように取組まれているのか、貴組織の状況を再確認いただく場としてご利用ください。

◆講座概要

- 対象者 トップ・ミドルマネジメント
- 日時 2019年 5月28日(火)・6月5日(水) 両日とも 15:30開始 17:00終了予定
※ 内容は両日同一です。
- 受講料 無料
- 会場 パーソルケリーコンサルティングオフィス
6/F, Tower 2, The Gateway, 25 Canton Road, Tsim Sha Tsui, Hong Kong
※ 弊社移転後のオフィスにてお待ちしております。
- 言語 日本語
- 最少催行人数 10名（最少催行人員に満たない場合は、開催日前3営業日以内に中止または延期の旨をお知らせいたします。）
- 内容(予定)
- 1) エンゲージメントとは？
 - エンゲージメントの定義
 - エンゲージメントが求められる理由
 - 2) エンゲージメントを高める手法
 - エンゲージメントを高める要素
 - エンゲージメント向上事例のご紹介
 - 貴組織でエンゲージメントを高める前提

◆お申込み方法

下記リンク先からお申込みください。
先着順にて受付いたします。お申込み後、3営業日以内にお受付完了の旨、Eメールにてお知らせ申し上げます。定員に達した場合受付終了とさせていただきますので、お早めにお申込み下さい。

◆ご注意事項

参加人数や天候・インフルエンザの流行などにより開催場所や日程を変更する場合がございます。万一、変更がございました場合には、担当者より別途詳細につきお知らせ申し上げます。