

企业薪酬制度及薪资标准（日文授课）

2025年1月22日（周三） 14:00 ~ 17:00

主办：PERSOLKELLY Consulting (Shanghai) Co., Ltd

举办地：上海市淮海中路999号环贸广场2期12楼（陕西南路口）

中文介绍

日本語案内

わが社の報酬制度・水準再点検（日本語実施）

2025年1月22日（水） 14:00 ~ 17:00

主催：PERSOLKELLY Consulting (Shanghai) Co., Ltd

会場：上海市淮海中路999号環貿ビル2期12階（淮海中路×陝西南路）

中文介绍

日本語案内

内容：

- 一、在中国，跳槽很普遍？
 - 跳槽倾向及如何理解
 - 跳槽理由
 - 疫情后中国人的劳动意识
- 二、把握合适的薪酬水平
 - 日企管理职薪酬是否过低？
 - 如何对管理职进行管理
 - 公司管理职的工作水平
 - 如何与市场进行薪酬对比
- 三、灵活薪酬
 - 各职务的薪酬结构
 - 根据公司环境及策略分析
 - 管理职是否需要奖励制度
 - 设置灵活薪酬时的注意点
- 四、灵活评价
 - 灵活评价是灵活薪酬的前提
 - 如何做到灵活评价
 - 灵活评价的要素

讲师：龟浦知明 Senior Consultant, Organization Development

费用：常规价：500元/名（含6%增值税）

会员价：1名免费（※）

※ 加入英创安众企业管理咨询（上海）有限公司
人事劳务会员制度的企业可享受会员价。

内容：

- 一、中国は転職社会？
 - 転職願望と転職の受止め方
 - 転職する理由
 - コロナ後に中国人の働く意識
- 二、適正報酬水準を把握する
 - 日系管理職の報酬水準が低い？
 - マネジメントのできない管理職
 - 当社の管理職の仕事レベル
 - マーケット報酬水準との比較手順
- 三、報酬のメリハリ
 - 職種ごとの報酬構成の違い
 - 自社の置かれた環境・戦略から考える
 - 営業職にはインセンティブが必要か？
 - 報酬メリハリをつける際の留意点
- 四、評価のメリハリ
 - 報酬分配メリハリの前提：評価のメリハリが必要
 - 評価のメリハリはどうつけるのか
 - メリハリへの適切な評価要素

講師：龟浦知明 Senior Consultant, Organization Development

費用：通常価額：500元/名（6%増値税込）

会員価額：1名無料（※）

※ 英創安衆企業管理諮詢（上海）有限公司の会員企業様には
会員価額にてご招待させていただきます。

报名回执（申込書） 报名截止日期（申込締切日）：2025年1月17日 ※ 满20名即停止接受报名（人数多数の場合は先着20名様とさせていただきます）

本报名回执无需打印填写，可直接在PDF下表中填写报名信息（本フォームは編集可能な機能を追加いたしましたので、PDFでも直接ご記入いただくことが可能です。）

请将填写完毕的报名回执发送邮件至下列邮箱（本フォームに必要事項をご記入の上、下記までお申込みください）

公开讲座事務局（公開セミナー事務局） seminar_sh@persolkellyconsulting.com

贵公司全名 (貴社名)				发票种类 (発票種類)
参加者	职位(役職)	E-mail	Tel	<input type="checkbox"/> 普通发票 <input type="checkbox"/> 增值税专用发票 (抵扣率6%)

※ 课后提供电子发票，请通过银行转账的方式付款。
(セミナー終了後電子発票を提供いたします。弊社銀行へ
費用をお振り込みくださいますようお願い致します。)

开户银行：交通银行上海万航渡路支行
银行账号：310066276018150017659
账户名称：英创安众企业管理咨询（上海）有限公司