

# インテリジェンスアンカーオープンセミナー(日本語)

## 中国における採用と人事労務課題

2017年8月3日(深セン) 2017年8月4日(広州)

主催: 英創安衆企業管理諮詢(深セン)有限公司

講師: 福田 忠之

### ○本セミナーの目的

- ☑ 中国の人材マーケット、中国人の就職観・キャリア観の理解
- ☑ 中国における人材採用スキルの向上
- ☑ 中国の法令を踏まえた採用・契約締結から試用期間満了までの管理方法の習得
- ☑ 人材採用をめぐる各種事例及び対応方法の紹介

### ○本セミナーの特徴

今回の講座では参加者に、人材の募集・採用時における実務的知識・スキルについて紹介します。採用決定までの主なプロセスと留意点、中国の法令を踏まえた入社から試用期間満了までの管理方法などについて、具体例を挙げながら解説していきます。更に、本講座では実際に直面した募集・採用問題及び対応方法について討論する「Q&Aコーナー」も設けています。



### ○本セミナーの対象者

総経理、人事マネジャー、採用担当者の方。

### 講師

福田 忠之

英創安衆企業管理諮詢(上海)有限公司 主管  
人事・労務コンサルタント

日時	深セン: 2017年8月3日(木) 14:00~16:30 広州: 2017年8月4日(金) 14:00~16:30
会場	広州オフィス: 広州市天河区天河路230号万菱国際中心2302-03室 深圳オフィス: 深セン市羅湖区和平路3001号鴻隆世紀広場B座10E
費用	500元/名(6%増値税込み) ※弊社人事労務コンサルティング会員の方には無料でご案内させていただきます。

## セミナー内容と申込書

### セミナー内容

#### 第一部 中国における人材採用の背景

- ・日系企業における課題認識
- ・中国における人材マーケットの現状
- ・中国の教育システム
- ・中国人の特徴から考える人事の仕組み

#### 二、採用活動

- ・募集チャネル・募集広告
- ・書類選考・履歴書審査の方法
- ・面接実施時の留意点
- ・健康診断の実施

#### 第二部 採用活動について

##### 一、採用前の準備

- ・職務内容・職責範囲の決め方
- ・採用条件(求人要件)の設定方法
- ・雇用条件(具体的な給与や福利厚生など)の決め方

- ・レファレンスチェック(背景調査)の方法
- ・オファーレターの交付と留意点

#### 第三部 労働契約締結～試用期間満了の労務管理

- ・労働契約の締結
- ・労働契約書以外に準備すること
- ・試用評価及び試用期間中における契約解除の方法

### 講師経歴

北京大学大学院博士課程修了、博士学位取得。  
浙江工商大学(杭州商学院)元専任講師。  
日系現地法人の人事労務問題の相談から人事制度・就業規則・労働契約書・その他会社規程等の作成・構築に至るまで、人事労務系コンサルタント業務全般に従事。弊社人事労務系公開講座の研修講師担当。日中両言語による講義及びコンサルティングサービスの提供可能。

### 申込書

本申込用紙に必要事項をご記入の上

Email: infosz@anchor-hrm.com.cn にてお申込みください(担当: インテリジェンスアンカー深セン Ms.劉)

貴社名 (発票宛名)				
参加者氏名	性別	役職	E-mail	電話番号
支払方法	<input type="checkbox"/> 銀行振込 <input type="checkbox"/> 当日現金にて <input type="checkbox"/> 会員様無料		振込銀行: 招商银行深圳中央商务支行 口座番号: 817682070510001 振込口座名: 英創安衆企業管理諮詢(深圳)有限公司	
発票種類	<input type="checkbox"/> 普通発票		<input type="checkbox"/> 増値税専用発票(還付率6%)	

※人数多数の場合は先着20名様とさせていただきます。

※お問合せ先: 劉(日本語可)

0755-2399-6500