

PERSOLKELLY Consulting上海

2025年度 公開講座案内 (4月-10月)



労務管理(中国語実施) 会員1名無料、非会員500元/名		組織管理(中国語実施) 会員1名無料、非会員500元/名	
2025/5/15(木)	労務基礎(中国人管理者向け)	2025/6/10(火)	在中国日系企業に効果的な社員評価の仕組み
2025/8/21(木)	労働契約の解除と終了	2025/10/15(水)	ダイバーシティを強みに変える組織の作り方
2025/9/25(木)	女性従業員の権利保護と退職管理		
個人能力向上(中国語実施) 会員800元/名、非会員1,200元/名		日本人向け(日本語実施) 会員1名無料、非会員500元/名	
2025/4/23(水)	報連相	2025/4/17(木)	就業規則による労務トラブル未然策
2025/6/25(水)	PDCA・仕事の進め方	2025/5/28(水)	在中国日系企業に効果的な社員評価の仕組み
2025/8/20(水)	非財務人員向けの財務セミナー	2025/6/19(木)	労務基礎(日本人管理職向け)
2025/9/17(水)	マネジメント基礎力向上	2025/7/16(水)	現地スタッフの幹部登用を進めるための人的資本経営
2025/10/22(水)	コミュニケーション能力向上	2025/9/24(水)	ダイバーシティを強みに変える組織の作り方
		2025/10/23(木)	労務基礎(日本人管理職向け)

- 講座時間:14:00-17:00
- 実施会場:上海市淮海中路999号環貿広場ICC2期1202室
- お問合せ先:seminar_sh@persolkellyconsulting.com
- 価額:6%増値税込
英創安衆企業管理諮詢(上海)有限公司の会員企業様は会員価額にてご招待
早割特典:セミナー開催日の2週間前までにお申し込みいただいた方には、通常料金より200元引きの価格でご案内いたします。(他のクーポンや割引との併用はできませんので、あらかじめご承知ください)

※ お申し込み後に座席を確保いたします。公開講座の円滑な運営のため、できる限りキャンセルはお控えいただきますようお願い申し上げます。何卒ご理解とご協力のほど、よろしくお願いいたします。

4/17	就業規則による労務トラブル未然策 日本語2025/4/17 (木)	コース内容 1、就業規則導入の必要性 2、就業規則における六要素 3、事例分析	コース目的 労務トラブルを未然に防ぐための就業規則の作成と運用方法を学ぶ講座です。実務に即した内容で、規則が労働環境に与える影響やトラブル回避のポイントを解説します。
4/23	報連相 中国語2025/4/23 (水)	コース内容 1、日系企業の価値観 2、報連相の定義 3、報連相の仕方 4、練習	コース目的 1、日系企業の思考を理解し、意思決定の効率を高める 2、コミュニケーションスキルを習得し、報告書や提案書を最適化する 3、実践演習を通じて学びを定着させ、実践力を向上させる
5/15	労務基礎(中国人管理者向け) 中国語2025/5/15 (木)	コース内容 1、中国の労働関連法規 2、労働管理のポイント 3、在職期間の労務管理 4、契約解除について	コース目的 管理者を対象にした労務基礎講座です。中国の労働法制度や就業規則を理解し、現場での労務管理に役立つ知識を習得します。
5/28 6/10	在中国日系企業に効果的な社員評価の仕組み 日本語2025/5/28 (水) 中国語2025/6/10 (火)	コース内容 1、在中国日系企業の社員評価の特徴と課題 2、評価制度を使って行うべきこと 3、評価制度策定・運用の勘所 4、評価制度策定・運用の他に行うべきこと	コース目的 1、環境変化が激しい中での評価制度のあるべきを理解する 2、評価制度の効能と策定・運用時に考えるべきことを理解する 3、評価制度を使って行えることの限界を理解して、対策を打つ
6/19 10/23	労務基礎(日本人管理職向け) 日本語2025/6/19 (木) 日本語2025/10/23 (木)	コース内容 1、中国の労働関連法規 2、労働管理のポイント 3、在職期間の労務管理 4、契約解除について	コース目的 管理者を対象にした労務基礎講座です。中国の労働法制度や就業規則を理解し、現場での労務管理に役立つ知識を習得します。
6/25	PDCA・仕事の進め方 中国語2025/6/25 (水)	コース内容 1、科学的な方法での仕事の意義 2、PDCAサイクル 3、PDCAによる業務推進方法	コース目的 1、思考を転換し、科学的な働き方の重要性を理解する 2、PDCAサイクルを完全に習得し、業務のシステム化を推進する 3、業務プロセスを最適化し、効率的な成果を実現する

7/16	現地スタッフの幹部登用を進めるための人的資本経営 日本語 2025/7/16 (水)	コース内容 1、人的資本経営ブームとその本質 2、人的資本経営における足下の在中国日系企業の課題 3、現地スタッフの人材育成のプランニング 4、現地スタッフの人材育成の継続的な実行	コース目的 1、本社要請による中国現地での人的資本経営を実現する 2、人材育成を継続的に行うための計画を整える 3、駐在員が変わっても、継続的に人材育成を行う環境を構築するための要点を理解する
8/20	非財務人員向けの財務セミナー 中国語 2025/8/20 (水)	コース内容 1、導入 2、会社基本活動の会計処理 3、コストと粗利の会計 4、経営シミュレーション	コース目的 1、財務的な思考を向上させ、戦略的な意思決定を支援する 2、営業収益の変動が企業財務に与える影響を洞察し、財務知識を深める 3、収益・コスト・費用の関連性を理解し、財務管理能力を強化する
8/21	労働契約の解除と終了 中国語 2025/8/21 (木)	コース内容 1、労働契約解除の法的基礎 2、契約解除の手続きと実務対応 3、契約終了時のトラブルとリスク管理 4、実務でよくある問題と解決策	コース目的 労働契約の解除に関する法的な問題や手続き、注意点を学ぶ講座です。契約終了時に発生するトラブルやリスクを回避するための具体的な方法をご紹介します。
9/17	マネジメント基礎力向上 中国語 2025/9/17 (水)	コース内容 1、管理とは何か 2、競争の激しい新時代における管理者の課題 3、視野を広げ、役割の変化に積極的に向き合う 4、管理者が陥りやすい誤解	コース目的 1、管理の本質を深く理解する 2、新時代の管理者が直面する課題を把握し、広い視野を持って積極的に役割を果たす方法を学ぶ 3、管理で陥りやすいミスを認識し、回避する手法を習得する
9/24 10/15	ダイバーシティを強みに変える組織の作り方 日本語 2025/9/24 (水) 中国語 2025/10/15 (水)	コース内容 1、なぜ多様性活用が求められるのか 2、自身の組織の課題認識 3、多様性を活かしたチーム作り 4、中国での事例	コース目的 1、中国の組織において多様性を活かすことの意義を理解する 2、異質なアイデアを活かしきれる組織環境を構築するための要点を理解する 3、異質な外部人材を活用できる組織を創るためのヒントを得る

9/25	女性従業員の権利保護と退職管理 中国語2025/9/25 (木)	コース内容 1、女性従業員の法的権利と保護 2、退職時の適切な対応と実務対応 3、職場における差別防止とコンプライアンス 4、女性従業員に関するトラブルと解決策	コース目的 女性従業員に関する法的権利と退職時の適切な対応について学ぶ講座です。職場での差別防止と女性従業員の権利保護の重要性を解説します。
10/22	コミュニケーション能力向上 中国語2025/10/22 (水)	コース内容 1、コミュニケーションの重要性 2、効率的なコミュニケーション 3、仕事における効率的なコミュニケーション	コース目的 1、コミュニケーションの重要性を深く理解する 2、効率的なコミュニケーションスキルを習得する（傾聴、質問、表現、フィードバックを含む） 3、社内コミュニケーションの法則を理解し、良好な人間関係を構築し、組織の生産性を向上させる

PERSOLKELLY Consulting について

PERSOLKELLY Consultingは中国における企業に人事労務務アドバイザーを提供します。企業の人事パートナーとして、人事労務の分野に人と組織に関しての問題を支援。PERSOLKELLY Consultingは、上海、北京、広州、深圳と中国香港5つの拠点で事業展開をしています。人事労務アドバイザー、組織開発、人材育成、転職支援サービスなどのサービスをご提供しています。



PERSOLKELLY
WeChat公式アカウント



PERSOLKELLY Consulting
WeChat公式アカウント

講師紹介



本多 清志 Kiyoshi Honda

PERSOLKELLY Consulting
Director, Advisory Services 中小企業診断士

PERSOLグループ本社を経て、2014 年シンガポール法人、2016 年中国法人へ赴任。華南および香港における日系電機・機械メーカーのクロスボーダー移転案件を多数担当。
在香港日系企業が華南地区への移転時に発生する転籍・解雇等の雇用問題に対して中国および香港の労働法規に基づいたコンサルテーションを提供。
その他、人事制度構築、駐在員向け研修（赴任者研修・評価者研修等）を提供。2021年より上海・北京地区を担当。



井手 寛暁 Hiroaki Ide

PERSOLKELLY Consulting Director

東京大学教養学部卒業後、国家公務員、ディスプレイ業界大手・人事リーダー、みずほ総合研究所・シニアコンサルタントを経て、2017年 PERSOLKELLY Consulting Limitedに入社、2021年より英創安衆企業管理諮詢（上海）有限公司に移籍。
日本、中華圏、ベトナム、タイ、シンガポールにおける人材マネジメントのコンサルティング経験を有する。様々な業界における人事制度の策定に10年以上携わる。
また、上場企業でインハウスの人事担当者として、人事制度構築、人材選抜プラン等、戦略人事の経験あり。金融業界誌で人事関連コラムを複数執筆。



張 燁 Ye Zhang

PERSOLKELLY Consulting Senior Consultant

4年間日系銀行系コンサルティング会社で人事コンサルタントを経験。日系企業を対象に、人事制度の構築、就業規則、給与規程等の社内規程の作成・修正、労務リスクの防止等に対応。
企業内人事としても、人事全般に渡る幅広い業務経験を有し、IT企業の中国拠点統括会社、貿易会社にて、16年間にわたり、人事マネジャーとして従事。グループ人事制度統合、報酬制度、評価制度改定、マネジメント能力向上研修の企画・実施の経験を有する。
PERSOLKELLY Consultingに入社後、顧客企業の人事制度の構築、評価制度改定等に従事する他、評価者研修等の研修講師としても活躍。



深堀 雅史 Fukabori Masashi

PERSOLKELLY Consulting Chief Consultant

教育・研修事業会社にてコーチングを活用した組織開発プログラムやその他研修の講師として約10年間従事し、幅広い業種の顧客から多くのリピート依頼を獲得。同時に、個人やチームの働き方を可視化する商品開発を担当する。
2018年パーソル総合研究所入社後は、マネジャーとして顧客の人事制度改定や育成体系構築の複数年に渡るコンサルティングを数多く担当。経営と現場、双方の視点を持ったプロジェクト進行によって高い評価を得る。2024年からPERSOLKELLY Consultingに参画。中国の日系企業における、人と組織の課題解決支援をおこなう。



傅 立维 Liwei Fu

PERSOLKELLY Consulting
Senior Consultant, Advisory Services

大手インターネット企業、その他大手サービス企業にて人事業務に従事し、15年以上の人事・労務関連経験を持つ。
労働法及び人事・労務の関連法規に精通し、人事労務コンプライアンス、個人所得税関連、その他労務関係管理などの経験を豊富に有する。

講師紹介



亀浦 知明 Tomoaki Kameura

PERSOLKELLY Consulting

Senior Consultant, Organization Development & Advisory Services

大手食品メーカーの深圳事務所新規立上げ時に、責任者として従事。華南地区の業績管理制度、人事制度等、組織・人材マネジメントのための仕組み構築・運用を行う。その後、日系人材紹介会社にて、人材紹介を通じた企業の課題解決で実績を積む。

PERSOLKELLY Consulting入社後は、様々な業界顧客への人事制度構築を実施。自身のマネジメント経験を活かし、組織戦略と人事制度の連動を重視しつつも、現職者への影響にも配慮したバランス感あるアプローチを得意とする。セミナー登壇でも高評価を得る。

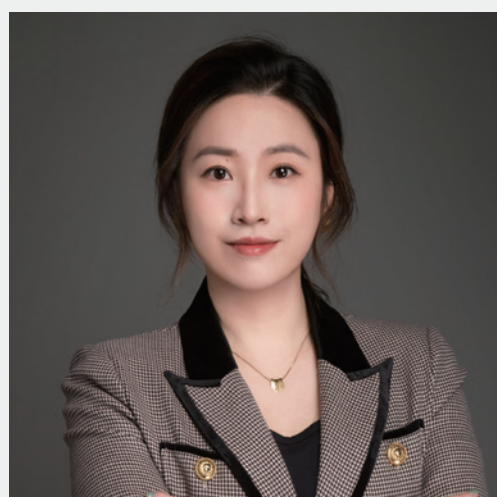


侯 佳玲 Jialing Hou

PERSOLKELLY Consulting

Senior Consultant, Advisory Services

上海において10年以上に渡り人事労務に携わり、日系製造業統括会社での人事担当者として在中国の各グループ会社に向けた、就業規則及び関連規定作成等の日常労務管理・人事制度の導入支援・新会社設立に伴う人事労務支援全般に対する豊富な実務経験を持つ。中国国営企業で最大手となるHRサービス企業において約6年間に渡り人事コンサルタントとして勤務。現職ではアドバイザリーサービスチームにて人事・労務コンサルティングを担当。



王 玥 Yue Wang

PERSOLKELLY Consulting Consultant

日本での7年間の学習・実務経験。日本企業の文化や経営システムに精通。FMCG、消費財、製薬、製造業など、数多くの企業に人材サービスを提供。実務事例を交えた研修内容とユーモアな講義スタイルで数多くの参加者より好評を得ている。



高 先生

PERSOLKELLY Consulting 講師

2014年から現在、ドイツMATAPLAN組織と戦略諮詢上海会社のファンリテーター。アメリカVENGELコンサルティンググループ認定されたソフトスキルトレーナー。ハネウエル、インテルでコーチング・動機付け・指導など影響力スキル・リーダーシップスキルのトレーナーを担当。



林 先生

PERSOLKELLY Consulting 講師

20年間におよぶ実務経験。理論と実践を兼ね備え、研修では参加者の思考を啓発し主体的な改善意欲を引き出し、実践的であると好評を博している。「フォーチュングローバル500」にランクインした金融機関でアジア太平洋地域の研修・開発部門のシニアマネージャーおよびシニアインハウス講師を務め、大学で就職指導の客員教授を務めた。