

労働契約解除をめぐる管理と実践(中国語) 深セン:12月19日(木) 広州:12月20日(金)

主催:英創安衆企業管理諮詢(深セン)有限公司

講師:弊社コンサルタント

○本セミナーの目的

本セミナーでは、労働契約の解除・終了に焦点を当て、実務上の留意点を事例を通じて解説していきます。実務における問題解決能力の向上と企業側の法的リスクの軽減を主な目的として開催させていただくものです。

○本セミナーの特徴

労働契約の解除・終了をめぐる留意点や具体的な事例分析を通して、実務対応の方法を解説していきます。内容としては、低パフォーマンスへの対応、配置転換・降格などの実務、人員削減の実施方法、規律違反・職務不適合社員との契約解除の進め方、などについて事例ごとにご説明します。また、Q&A、ディスカッションのセクションがありますので、実務において起きた問題を共に検討し、その対応方法について討論していきます。

○本セミナーの対象者

人事担当者

日時	深セン :2019年12月19日(木曜日) 14:00~16:30 広州 :2019年12月20日(金曜日) 14:00~16:30
会場	深セン: 深セン市福田区深南大道和金田路交差点 金地中心2106室 広州 : 広州市天河区天河路230号万菱国際中心4002-04室 ※参加人数の都合により、開催場所を変更させていただく場合がございます。
費用	500元/名(6%増値税込み) ※弊社人事労務コンサルティング会員の方には無料でご案内させていただきます。

※お問合せ先: 【広州】葉(ヨウ)
【深セン】陳(チン)

020-3835-0377
0755-2399-6500

セミナー内容と申込書

セミナー内容

I 離職をめぐるリスクマネジメント策

1. 離職手続きの注意事項
2. 事前通知を行わない離職および使用者理由による労働契約解除
3. 一旦提出した離職申請の取消可否

II 諸刃の剣:配置転換・降格

4. 配置転換を行う際の基本原則
5. 法定事由による配置転換
6. 配置転換に伴う降格降給
7. 配置転換を拒否した社員への対応(無断欠勤としての扱いの可否)

III 人員削減の適用根拠及び実務運用

8. リストラ法定事由&規制
9. 人員選定の合理性
10. リストラ実施のプロセス管理

IV 重大規律違反&職務不適任社員への対応

11. 違反の基準、回数、時効の判断
12. 業務不適任による解雇について、リスク分析および実践注意事項

V Q&A

申込書

本申込用紙に必要な事項をご記入の上、

Email: infosz@anchor-hrm.com.cnにてお申込みください(担当:インテリジェンスアンカー深セン Ms.陳)

参加者氏名	性別	役職	E-mail	電話番号
以下、人事労務コンサルティング会員の企業様は記入不要です。				
貴社名(発票宛名)				
請求書 送付先情報	お名前:	E-Mail :	電話番号:	
	住所:			
発票種類	<input type="checkbox"/> 普通発票 <input type="checkbox"/> 増値税専用発票(還付率6%)			
以下、増値税専用発票をご希望のお客様のみご記入ください。				
増値税専用発票 必要情報	公司名称:			
	発票住所:			
	発票電話:			
	納税人識別号:			
	銀行名:			
帳号:				