

インテリジェンスアンカーコンサルティング

投資リターンを最大化するオフィス・人材活用戦略

2月11日(火) 14:30-18:00

固定費の多くを占めるオフィス家賃と人件費。
この2つの投資リターンを最大化することによって収益性を上げる戦略とは？

お問い合わせ・お申し込み

☎ 0755-23996500 日本語可
✉ infosz@anchor-hrm.com.cn

概要

日程：2月11日(火) 14:00開場、
14:30スタート、18:00終了
場所：深セン市羅湖区建設路1002号
火車站東側 香格里拉ホテル3階北京庁
定員：50名
※1社2名様まで、定員になり次第
受付終了とさせていただきます。
参加費：無料

こちらの
QRコードからも
申し込みます。



プログラム

14:30～15:30 第1部

**戦略的オフィス活用とは？
ワークスタイル変革における“攻めと守り”**
槌井 紀之(パーソルファシリティマネジメント株式会社、
代表取締役社長)

オフィスとはどういう目的の場にするべきなのか。
イノベーションや高い生産活動を生み出す場所にする
“攻め”の活用方法、生産性を落とさずオフィス
面積を削り、ボトムラインを落とす“守り”の活用
方法、オフィスの再定義とそれに基づく戦略に
ついて、それぞれの事例とともにご紹介します。

15:45～16:45 第2部

トップマネジメントに求められる セルフリーダーシップ

木下 毅 (パーソルケリーコンサルティング, Director,
Japan Desk - Asia Pacific)

組織やチームを率いるために求められるリーダーシップ。トップマネジメントとして目指しているリーダー像、組織像のために今何が必要なのか。自身が大切にしているもの、譲れないもの。またその理由などを考え、言語化することで、ご自身の中に「軸」を立てる際、何かしらの気づきを得られる場となれば幸いです。



17:00～17:30 第3部

17:30～18:00 質疑応答

華南地域の最新労務ニュースと賃金トレンド ～2019年の回顧と2020年の展望～

福田 忠之 (英創安衆企業管理諮詢(深セン)有限公司
マネージャー)

華南地域における人事労務の最新動向や重要政策及び昇給・賞与にかかわる賃金動向についてご紹介いたします。外国籍社員の個人所得税政策や台湾・香港・マカオ系社員の社会保険政策など、華南の日系企業が知っておくべきニュースをご紹介するとともに、弊社による最新賃金改定率調査の結果発表を行います。

Speakers



第1部スピーカー

槌井 紀之

Noriyuki Tsuchii

(パーソルファシリティ
マネジメント株式会社, 代表取締役社長)

認定ファシリティマネジャー「ハードのチカラで働き方を変える、FM業界のトップランナー」

大手外資系金融企業でFM・PMに従事後、米国系銀行にて店舗開発部門の責任者を経験。FM従事者の価値発揮、職種定着のため、日々高い熱量で、パーソルファシリティマネジメントを牽引。



第2部スピーカー

木下 毅

Tsuyoshi Kinoshita

(パーソルケリーコンサルティング,
Director, Japan Desk - Asia Pacific)

NTTデータにて海外子会社の経営支援、米国企業との業務提携支援など海外事業支援を数多く担当。その後、大手人事コンサルティングファーム数社にて海外における日系企業向け報酬調査企画・立ち上げ、在日外資系向け各種人事制度構築、育成体系整備、組織風土改革等を経験。中国をはじめ、タイ、シンガポール、マレーシアなど南アジアにて数多くの実績を有する。



第3部スピーカー

福田 忠之

Tadayuki Fukuda

(英創安衆企業管理諮詢(深セン)有限公司
マネージャー)

中国における日系現地法人の人事労務問題の相談から、人事制度・賃金制度の設計、就業規則など会社諸規程の作成、組織の統合/閉鎖に係る労務対応、人員削減実務に至るまで、人事労務系コンサルティング業務全般に従事。

弊社人事労務系、人材採用系公開講座の研修講師担当。