

英创安众公开课程（日语授课）

招聘与人事劳务

2017年8月3日（深圳） 2017年8月4日（广州）

主办：英创安众企业管理咨询（深圳）有限公司

讲师：福田 忠之

○课程目的

- ☑ 了解中国人才市场、中国人的就业观与事业观
- ☑ 提升中国人才招聘技巧
- ☑ 基于中国的法律法规，学习从招聘、签订劳动合同到试用期满这段时期的管理方法
- ☑ 介绍各类与人才招聘相关的案例及其应对方法

○课程特色

此次讲座向参加者介绍最基础的人才招聘与录用的知识和技巧。围绕人才招聘的过程和留意点、基于中国法律的试用期管理方法等内容，结合具体案例进行讲解。

另外，讲座中还设有Q&A环节，讨论在实际操作过程中遇到的招聘问题及其处理方法。



○课程对象

总经理、人事经理、招聘负责人等。

讲师

福田忠之

英创安众企业管理咨询（上海）有限公司 主管
人事、劳务咨询顾问

日期	深圳：2017年8月3日（星期四）14:00~16:30 广州：2017年8月4日（星期五）14:00~16:30
会场	广州：广州市天河区天河路230号万菱国际中心2302-03室 深圳：深圳市罗湖区和平路3001号鸿隆世纪广场B座10E
费用	500元/人（含6%增值税） ※加入敝司人事劳务会员制度的企业本次可享受免费听课的待遇。

※满20名即停止接受报名。

※咨询窗口： 刘洁

0755-2399-6500

课程内容和报名回执

课程内容

第一部 中国人才招聘的背景

- 认识日企存在的课题
- 中国人才市场的现状
- 中国的教育体系
- 从中国人的特征思考人事的结构

第二部 招聘活动

- 一、招聘前的准备
- 确定职务内容、职责范围的方法
 - 设定招聘条件（招聘要求）的方法
 - 确定雇佣条件（具体的工资和福利待遇等）的方法

二、招聘活动

- 招聘渠道、招聘广告
- 资料筛选、简历审查的方法
- 面试时的留意点
- 体检
- reference check（背景调查）的方法
- offer letter 的相关注意事项

第三部 劳动合同签订至试用期满的劳务管理

- 劳动合同的签订
- 劳动合同以外的准备事项
- 试用期评价及试用期期间解除劳动合同的方法

讲师经历

北京大学毕业，取得博士学位。

浙江工商大学（杭州商学院）原专职讲师。

现作为人事劳务咨询顾问，负责日系现地法人的人事劳务问题商谈、人事制度、就业规则、劳务合同、公司章程的制定等的咨询服务。担任英创人事劳务方面课程的讲师。可以提供日中两国语言的课程及顾问服务。

报名回执

请将填写完毕的报名回执

发送邮件至infosz@anchor-hrm.com.cn（联系人：英创安众深圳 Ms.刘）

贵公司名 (发票抬头)				
姓名	性别	职务	E-mail	联系电话
支付方式	<input type="checkbox"/> 银行转账 <input type="checkbox"/> 当天支付现金 <input type="checkbox"/> 会员免费		开户银行：招商银行深圳中央商务支行 银行账号：817682070510001 账户名称：英创安众企业管理咨询（深圳）有限公司	
发票种类	<input type="checkbox"/> 普通发票		<input type="checkbox"/> 增值税专用发票（抵扣率6%）	