英创安众公开课程（日语授课）
招聘及人事劳务课题　2016年9月21日（周三）

主办：英创安众企业管理咨询（上海）有限公司　　讲师：福田 忠之

○课程目的

- ☑ 了解中国人才市场、中国人的就业观与事业观
- ☑ 提升中国人才招聘技巧
- ☑ 基于中国的法律法规，学习从招聘、签订劳动合同到试用期满这段时期的管理方法
- ☑ 介绍各类与人才招聘相关的案例及其应对方法

○课程特色

此次讲座向参加者介绍最基础的人才招聘与录用的知识和技巧。围绕人才招聘的过程和留意点、基于中国法律的试用期管理方法等内容，结合具体案例进行讲解。

另外，讲座中还设有Q&A环节，讨论在实际操作过程中遇到的招聘问题及其处理方法。

○课程对象

总经理、人事经理、招聘负责人等。

讲师

福田忠之

英创安众企业管理咨询（上海）有限公司　主管
人事、劳务咨询顾问

日期	2016年9月21日（星期三）15:00～17:00
会场	英创安众企业管理咨询（上海）有限公司 上海市淮海中路999号环贸广场2期12楼（陕西南路口）。
费用	500元/人（含6%增值税） ※加入敝公司上海人事劳务会员制度的企业本次可享受免费听课的待遇（限1名）。

※满20名即停止接受报名。
※咨询窗口：　【日语】须藤（Sudo）　021-2352-6158
　　【中文】刘　（Liu）　021-2352-6163

课程内容和报名回执

课程内容

第一部 中国人才招聘的背景
- 认识日企存在的课题
- 中国人才市场的现状
- 中国的教育体系
- 从中国人的特征思考人事的结构

第二部 招聘活动

一、招聘前的准备
- 确定职务内容、职责范围的方法
- 设定招聘条件（招聘要求）的方法
- 确定雇佣条件（具体的工资和福利待遇等）的方法

二、招聘活动
- 招聘渠道、招聘广告
- 资料筛选、简历审查的方法
- 面试时的留意点
- 体检
- reference check（背景调查）的方法
- offer letter 的相关注意事项

第三部　劳动合同签订至试用期满的劳务管理
- 劳动合同的签订
- 劳动合同以外的准备事项
- 试用期评价及试用期期间解除劳动合同的方法

讲师经历

北京大学毕业，取得博士学位。
浙江工商大学（杭州商学院） 原专职讲师。
现作为人事劳务咨询顾问，负责日系现地法人的人事劳务问题商谈、人事制度、就业规则、劳务合同、公司章程的制定等的咨询服务。担任英创人事劳务方面课程的讲师。可以提供日中两国语言的课程及顾问服务。

报名回执< 申请截止日期：2016年9月16日（星期五）>

请将填写完毕的报名回执传真至021-5228-3090
或发送邮件至seminar_sh@yingchuang.com（联系人：英创安众上海 Ms.刘）

贵公司名（发票抬头）				
姓名	性别	职务	E-mail	联系电话
支付方式	□银行转账 □当天支付现金 □会员1名免费	开户银行：交通银行上海威海路支行 银行账号：310066276018150017659 账户名称：英创安众企业管理咨询（上海）有限公司		
发票种类	□普通发票	□增值税专用发票（抵扣率6%）		