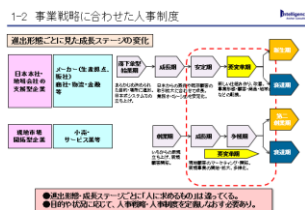


课程名	课程对象	7月	8月	9月	10月	11月	12月
报·联·商改变工作（中文）	职场新人、日企员工	11日					
劳务基础（中文）	管理者、人事担当		15日				
劳动关系解除与终止（中文）	人事担当			12日			
完善就业规则避免劳务纠纷（中文）	总经理、人事担当						19日
劳务基础（日语）	管理者、人事担当	25日					
人事制度的修订与运用（日语）	总经理、人事担当			19日			
完善就业规则避免劳务纠纷（日语）	总经理、人事担当				24日		
薪酬管理与人事考评（日语）	总经理、人事担当						26日

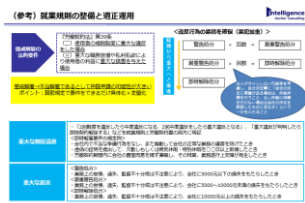
## 人事制度的修订与运用（日语） 14:00~17:00

**对象：** 总经理、人事担当  
**内容：** 学习人事制度的构成与目的，讲解人事制度的制作、修订的重点与运用方法。与事业战略相匹配的人事制度/等级制度/升职规则/评价制度与薪酬的联动等  
**费用：** 500元/名（含6%增值税）※劳务会员1名免费



## 完善就业规则避免劳务纠纷（日语/中文） 14:00~17:00

**对象：** 总经理、人事担当  
**内容：** 了解就业规则对劳务管理的重要性及法律重点，并介绍实际案例。奖惩规定与惩戒性解雇/休假管理/各类申请确认规则/修改就业规则的方法等  
**费用：** 500元/名（含6%增值税）※劳务会员1名免费



## 劳务基础（日语/中文） 14:00~17:00

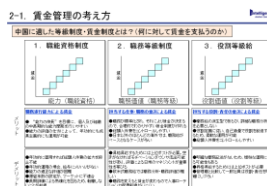
**对象：** 管理者、人事担当  
**内容：** 全面了解劳务管理相关的法律法规知识。劳动合同/试用期/合同解除/加班加点/带薪休假/产假/社会保险等  
**费用：** 500元/名（含6%增值税）※劳务会员1名免费

## 劳动关系解除与终止（中文） 14:00~17:00

**对象：** 人事担当  
**内容：** 专注介绍劳动关系的解除与终止，通过案例讲解实际操作中的注意事项。法律法规的说明/实务操作中的注意点/案例分析等  
**费用：** 500元/名（含6%增值税）※劳务会员1名免费

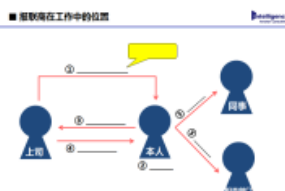
## 薪酬管理与人事考评 (日语) 14:00~17:00

**对象:** 总经理、人事负责人  
**内容:** 介绍最新的薪酬加薪率调查结果, 讲解薪酬管理的重点, 人事制度的设计与运用。  
 市场动向 / 薪酬制度 / 人事考评的目的 / 评价面谈 / 修改薪酬的流程等  
**费用:** 500元/名 (含6%增值税) ※劳务会员1名免费



## 报·联·商改变工作 (中文) 14:00~17:00

**对象:** 职场新人、日企员工  
**内容:** 通过讲课的形式, 了解报·联·商在实际操作中必要的知识与技巧。  
 报联商的目的与定义 / 报联商的程度 / 报联商的实践演练等  
**费用:** 800元/名 (含6%增值税) ※劳务会员400元/名 (含6%增值税)



**喜岛孝广**  
 英创中国 总经理

负责咨询业务 (培训、人事劳务) 的筹建与发展。迄今为止, 为近500家日资企业提供过人才培训和人事考核制度的咨询服务。



**须藤洋介**  
 英创安众 副总经理

30年的制造业与咨询公司的中国工作经验。作为企业管理者和咨询顾问、拥有丰富的中国经营与人事管理经验, 提供专业的建议。



**福田忠之**  
 英创安众 咨询部主管

擅长日资企业现地法人的人事劳务咨询、人事制度、就业规则、劳动合同等的制定。提供人事劳务方面的全方位服务。在中国20年。



**胡文彪**  
 英创安众 首席顾问

20年以上日资大型制造企业的人事、人力资源相关工作经验。长期以来担任上海日企人事俱乐部理事长。突破行业界限、精通各人事劳务问题。



**王海波**  
 英创安众 顾问

曾任职于日资电子零部件企业和知名欧美IT企业的人事部门。精通中国的劳动法、近10年的人事劳务咨询经验、可提供最恰当的解决方案。



**张莉**  
 英创人才 人事部经理

人力资源管理专业毕业, 近七年日企人力资源管理经验。迄今为止为数百人提供了人才招聘、培训、员工关系、绩效考核服务。为日本商会举办过讲座。

### 报名窗口

seminar\_sh@yingchuang.com

### 咨询窗口

【日语】 直线: 021-2352-6158  
 须藤 Email: sudo-y@yingchuang.com

### 公开课地址

上海市徐汇区淮海中路999号环贸2期1201室

【中文】 直线: 021-2352-6163  
 刘 Email: liuyi@yingchuang.com