

# 英创安众公开课程（中文） ~招聘与录用讲座 5月21日（周四）~

主办：英创安众企业管理咨询（上海）有限公司

讲师：胡文彪

## ○课程目的

- ☑ 了解基础的招聘与录用知识
- ☑ 深化对于实际操作过程中遇到的招聘问题的理解
- ☑ 掌握通过招聘与录用技巧，避免劳动纠纷的方法
- ☑ 能够基于中国的法律法规，采取相应的管理方法

## ○课程特色

此次讲座向参加者介绍最基础的招聘与录用知识与技巧，并结合讲师自身多年丰富的实际操作经验，提供案例与大家进行探讨。

另外，讲座中还设有Q&A环节，讨论在实际操作过程中遇到的招聘问题及其处理方法。

## ○课程对象

人事负责人、招聘专员等

## 讲师介绍

### 胡文彪

英创安众企业管理咨询（上海）有限公司 首席顾问  
在日资大型制造企业从事人事工作逾20年。



日期	2015年5月21日（星期四）15:00~17:00
会场	英创安众企业管理咨询（上海）有限公司 培训教室（上海市吴江路31号）
费用	500元/人（含税） ※加入敝公司上海人事劳务会员制度的企业本次可享受免费听课的待遇（限1名）。

※满20名即停止接受报名

※咨询窗口：【日语】须藤（Sudo） 021-5211-0505×237  
【中文】周（Zhou） 021-5211-0505×230

## 课程内容和报名回执

### 课程内容

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>1.严格审核资料，避免面试失误</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 严格招聘程序，尽快满足部门需求</li> <li>· 适时进行履历及背景调查</li> <li>· 名校无大专</li> </ul> <p><b>2.合理设定试用期，争取主动权</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 三年、六个月、不打折的利弊</li> <li>· 招聘条件和录用条件的充分利用</li> <li>· 尽可能量化录用要求和罚则</li> </ul> | <p><b>3.科学设定初始工资</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 二段经历的比较</li> <li>· 以往的辉煌不能说明今后的能力发挥</li> <li>· 定期采用与中途录用的对应</li> </ul> <p><b>4.劳动合同的相关条款</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 劳动合同的起始日与经济补偿金的关系</li> <li>· 工作内容的适度扩充</li> <li>· 个人资料真实性的承诺</li> </ul> <p style="text-align: right;">等</p> |
|---|---|

### 讲师履历

曾担任上海大金空调有限公司的人事负责人；2005年作为营业本部的总务人事负责人进入大连东芝电视有限公司；2011年进入上海中智日企人力资源管理有限公司，负责职业技术教育及发展中心的工作。

现在于英创安众企业管理咨询（上海）有限公司，担任首席顾问。

----- 报名回执< 报名截止日期：2015年5月15日（星期五）> -----

请填写填写完毕的报名回执传真至021-5228-3090

或发送邮件至seminar\_sh@yingchuang.com（联系人：英创安众上海 Ms.周）

贵公司名 (发票抬头)				
姓名	性别	职务	E-mail	联系电话
<b>支付方式</b>	<input type="checkbox"/> 银行转账		<input type="checkbox"/> 当天支付现金 <input type="checkbox"/> 会员1名免费	
<b>发票种类</b>	<input type="checkbox"/> 普通发票		<input type="checkbox"/> 增值税专用发票（抵扣率6%）	